



RIIGI TUGITEENUSTE
KESKUS

Juhend

struktuuritoetuste, EMP ja Norra
finantsmehhanismide toetuste
taotlejale ning saajale
puhkusetasu, tulemustasu ja muude
seadusest tulenevate hüvitiste
arvestamiseks

programmperiood 2014-2020

dets 2021



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Sisukord

Sissejuhatus	3
Õiguslikud alused.....	3
Kasutatud lühendid	3
1 Puhkusetasu abikõlblikkus	4
1.1 Puhkusetasu abikõlbliku osa arvestamise meetodid	4
1.1.1 Projekti heaks töötatud osakaalu säilitamine puhkuse perioodiks.....	4
1.1.2 Projekti heaks töötatud puhkusetasu leidmine eelmise 6 kuu alusel.....	5
1.2 Projekti puhkusepäevade arvestamine	6
2 Tulemustasu maksmine projektist	7
3 Muud seadusest tulenevad hüvitised	7

Sissejuhatus

Juhendi eesmärk on selgitada puhkusetasu, tulemustasu ja muude seadusest tulenevate hüvitiste maksmist Euroopa Liidu struktuurifondidest, EMP ja Norra finantsmehhanismidest rahastatud projektide rakendamisel.

Juhend on suunatud rahastamisperioodi 2014-2020 toetuse taotlejatele ja toetuse saajatele.

Käesolev juhend muudab kehtetuks Juhend projektide ettevalmistamiseks ja rakendamiseks struktuuritoetuse taotlejale ja saajale (aprill 2015) punkti 1.9.1.2.

Käesolev juhend kehtib tagasiulatuvalt alates 01.09.2021.

Õiguslikud alused

[Avaliku teenistuse seadus](#)

[Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord](#)

[Riigi raamatupidamise üldeeskiri](#)

RPS – [Raamatupidamise seadus](#)

STS – [Perioodi 2014 – 2020 struktuuritoetuse seadus](#)

TLS - [Töölepingu seadus](#)

ÜM – Ühendmäärus, „[Perioodi 2014–2020 struktuuritoetusest hüvitatavate kulude abikõlblikuks lugemise, toetuse maksmise ning finantskorrektsioonide tegemise tingimused ja kord](#)“

Struktuuritoetust reguleerivad siseriiklikud ja EL õigusaktid on kättesaadavad ka Riigi Tugiteenuste Keskuse [veebilehelt](#).

Kasutatud lühendid

EL – Euroopa Liit

EPM – Euroopa Majanduspiirkond

kp- kalendripäev

pp- puhkusepäev

tp - tööpäev

1 Puhkusetasu abikõlblikkus

Abikõlblik on puhkusetasu proportsionaalselt projekti jaoks töötatud ajaga ja vastavalt seaduses sätestatud korrale¹.

Puhkusetasu on abikõlblik osas, mis on välja teenitud projekti heaks töötatud aja eest ning mis on välja makstud projekti abikõlblikkuse perioodil või hiljemalt 45 päeva jooksul pärast abikõlblikkuse perioodi lõppu.

Projekti puhkusetasu saab maksta töölepingu alusel töötavale isikule ja haldusaktiga teenistusse nimetatud isikule. Puhkusetasu makstakse kooskõlas seaduse ja toetuse saaja asutusesisese puhkusetasu maksmise korra või tavaga.

1.1 Puhkusetasu abikõlbliku osa arvestamise meetodid

Vastavalt Vabariigi Valitsuse 11.06.2009 määrusele nr 91 “Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord” arvutatakse puhkusetasu, kas **töölepingus kokkulepitud töötasu säilitamise meetodil** või **kuue eelmise kalendrikuu keskmise kalendripäevatasu** alusel.

Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord määratleb, kuidas on õige seaduse alusel põhipuhkust arvestada. Seejuures võib töandja alati rakendada arvutusmeetodit, mis annab töötaja jaoks soodsama tulemuse. See tähendab, et kuigi ettevõtte peaks töötajale puhkusetasu arvestama kuue kuu keskmise tasu alusel, võib ettevõtte töötajale töötasu ka säilitada.

1.1.1 Projekti heaks töötatud osakaalu säilitamine puhkuse perioodiks

Kui töötaja on töötanud **projekti heaks** osa-ajaliselt ja tema projekti tööjõukulused arvutatakse **kindla protsendina tööjõukulude brutosummast** võib abikõlbliku puhkusetasu osakaalu arvestamisel lähtuda puhkuse ajal kehtiva töötasu proportsioonist sh käskkirjas kehtestatud viimase kuu proportsioonist.

Puhkusetasu suurus töötasu säilitamise meetodil leitakse jagades projekti lepingujärgse töötasu suuruse antud kuu normtööpäevade arvuga ning korrutades saadud tulemuse puhkuse kestvuse perioodi jäävate tööpäevade arvuga.

Näide:

Töötaja töötab projektis alates 01.09.2021 koormusega 0,5 ning lisaks projektitööle täidab asutuses ka muid projektiga mitteseotud tööülesandeid.

- Tema töötasu projektist arvestatakse kokkulepitud koormuse 0,5 alusel, tema brutotöötasu on 1000 eurot.
- Töötaja töölepingujärgne puhkusepäevade arv on 28 kalendripäeva.
- Töötaja soovis puhata 02.11–15.11.2021 (14 kalendripäeva (edaspidi ka kp)).
- Töötajal on puhkusele minemise hetkeks projekti heaks töötatud 2 kuu (september, oktoober) eest välja teeninud puhkust 4,68 kalendripäeva (28 kp/365 päeva * 61 päeva).
- Töötaja töötab perioodil 01.11.2021 kuni 30.11.21 50% oma tööajast.

¹ ÜSM §3 lg 1 p 2

- Puhkusetasu arvutamise aluseks võetava kuu, novembri tööpäevade arv on 22.
- Toetusest hüvitatav puhkusetasu: 500 €/22 tp x 4,68 pp=106,36 €

Otstarbekuse ja proportsionaalsuse põhimõttest tulenevalt võib sama meetodit kasutada ka muudel **põhjendatud** ja **rakendusüksusega eelnevalt kokkulepitud** juhtudel.

Nt Riigi raamatupidamisprogrammi SAP personalimooduli kasutamisel on RTK teinud analüüsi, et 6 kuu keskmise töötasu põhjal tehtud abikõlbliku puhkusetasu arvestus ja käskkirjas kehtestatud viimase kuu proportsiooni põhjal tehtud arvestus ei erine olulisel määral. Seega on põhjendatud puhkuse ajal kehtiva proportsiooni kasutamine.

1.1.2 Projekti heaks töötatud puhkusetasu leidmine eelmise 6 kuu alusel.

Kui puhkusetasu arvutamise vajaduse tekke kuule eelnenud kuue kalendrikuu jooksul oli töötajal töötasu muudatusi, sh projekti tööaja proportsiooni muudatusi, ning tehtud töö eest boonustasude väljamakseid, siis on võimalus puhkusetasu arvutada keskmise kalendripäevatasu alusel. Keskmise kalendripäeva tasu leidmiseks liidetakse ühelt poolt **projektist arvestatud kuue kuu töötasud** (projektis töötatud aja eest saadud tasud) ning teiselt poolt kuue kuu kalendripäevade arv. Kalendripäevadest lahutatakse maha mittetöötatud aja kalendripäevad (nt puhkusel, haiguslehel jm töölt eemal oldud aja kalendripäevad). Kalendripäevade hulka ei arvestata ka riigi- ja rahvuspühapäevad. Saadud kuue kuu tasude summa jagatakse kuue kuu kalendripäevade summaga. Saadud jagatis on keskmine kalendripäevatasu, mis korrutatakse **projektist välja teenitud** puhkuse kalendripäevade arvuga. Nii kujunebki puhkusetasu kuue eelnenud kuu keskmise kalendripäevatasu alusel.

Näide (üks võimalikest arvutuskäikudest):

- Projekt kestab 01.01.2021 kuni 31.12.2021. Puhkusele minemise hetkeks oli ta projekti heaks töötanud kolm kuud.
- Töötaja on eelnevalt töötanud asutuses pikaajaliselt, kuid projektiga liitus alates 01.01.2021 ning lisaks projektitööle täidab asutuses ka muid projektiga mitteseotud tööülesandeid.
- Töötaja peab projekti heaks töötatud aja kohta tööajatabelit.
- Töötaja töölepingujärgne puhkusepäevade arv on 28 kalendripäeva.
- Töötaja soovis puhata 02.04–16.04.2021, so 15 kalendripäeva.
- Töötajal on puhkusele minemise hetkeks projekti heaks töötatud 3 kuu (jaanuar, veebruar, märts) eest **välja teenitud puhkust 6,90 kalendripäeva** (28 kp/365 päeva * 90 päeva).
- Töötaja igakuine töötasu on 1 000 € ning 3 töötatud kuu eest kokku on töötajale **projekti heaks töötamise eest** arvestatud tasu:
 - a. Jaanuaris 300.-
 - b. Veebruaris 450.-
 - c. Märtsis 350.-

Kokku 1100

Toetusest hüvitatava puhkusetasu arvutus:

	Periood	arvestuslikke kalendripäevi	abikõlblik brutotasu
2020	oktoober	31	0
	november	30	0
	detsember	28	0
2021	jaanuar	30	300
	veebruar	27	450
	märts	31	350
KOKKU		177	1100
Keskmise päevatasu			6,21€
6,9 p puhkusetasu			42,85 €

d. Toetusest hüvitatav puhkusetasu: $1\ 100\text{€}/177\text{ kp} \times 6,9 = 42,85\ \text{€}$.

6 kuu keskmise tasu arvutamisel saadud puhkusetasu abikõlbliku osa leidmisel võib põhjendatud juhtudel kasutada ka jooksva kuu projektist töötamise proportsiooni .

1.2 Projekti puhkusepäevade arvestamine

Nende päevade eest, millal töötaja küll puhkas, kuid mille saamiseks tal projekti heaks töötamise eest veel õigust ei olnud tekkinud, on võimalik hüvitada:

1) jooksvalt iga järgmise maksetaotlusega, arvestades projekti heaks töötamise aega, pärast kõigi puhatud päevade „väljateenimist“.

Näide:

- Projekt kestab 01.01.2021-31.12.2022.
- Töötaja töötab projekti heaks 100% alates 01.01.2021 ning siirdus 02.04.2021 28 päevasele puhkusele.
- Lepingujärgne puhkus on tal 28 kp aastas.
- Maksetaotlus esitati 30.04.2021.
- Projekti heaks töötatud aja eest oli isikul puhkusele minemise hetkel õigust saada puhkust 6,9 kp ($28/365 \cdot 90$). Toetusest saab talle hüvitada puhkusetasu 6,9 kp eest.
- Ülejäänud puhkusetasu hüvitamisele tekib toetuse saajal õigus proportsionaalselt iga kuu kuni 31.12.2021, mil isik on projekti heaks töötanud 12 kuud ning väljateeninud 28 kp puhkust projektist.
- Antud juhtumi puhul tuleks maksta välja puhkusetasu ülejäänud 21,1 päeva eest hiljemalt 45 päeva jooksul projekti lõppemisest, 14.02.2023.

2) võimalik on hüvitada puhkusetasu **ette**, st ka välja teenimata puhkuse päevade eest. Sel juhul on vaja teha ümberarvestusi **projekti viimase kuupäeva seisuga**.

Projektiga seotud puhkusepäevade arvestamise abitabel on toodud [Lisas 1](#).

3) erandjuhul, kui projekt kestab rohkem kui 2 aastat, siis kokkuleppel rakendusüksusega, puhkusetasude ümberarvestusi tegema ei pea.

2 Tulemustasu maksmine projektist

Nii **preemia kui ka tulemustasu (sh bonus ja lisatasu)** projektiga seotud ülesannete eest peab olema **kooskõlas asutusesisese palgakorraldusega** ehk kehtima asutuses üleüldiselt ja seda rakendatakse ka teistele asutuse töötajatele. Oluline on, et makstavad preemiad ja tulemustasud on **otseselt ja selgelt seostatavad projektiga**. Toetuse saajal tuleb põhjendada ning selgelt väljendada tasu maksmise alused, eesmärgid, suurus ning arvutamise põhimõtted. Näiteks abikõlblikud ei ole müügiboonused, kui projektis pole müügitegevusi, ega bonus kasumi pealt, kui projekti tegevuste tulemusena pole kasum suurenenud. Kui projekti lõppedes makstakse projektijuhile näiteks tulemustasu projektis tehtud hea töö eest, siis antud kulu on abikõlblik juhul, kui tulemustasu maksmise alused on selgelt ja mõõdetavalt projekti alguses juba kokkulepitud.

3 Muud seadusest tulenevad hüvitised

Muud seadusest tulenevad hüvitised on abikõlblikud, kui kulu kandjaks on tööandja. Näiteks tööandja haigushüvitis, täiskasvanute koolituseaduse järgne õppepuhkus – need on abikõlblikud proportsionaalselt projekti heaks töötatud ajaga.

Proportsionaalselt projekti heaks töötatud ajaga on **abikõlblikud** ka sellised asutusesisesed **täiendavad hüved**, millega **säilitatakse töötasu** (näiteks tervisepäevad, lisapuhkus) ning seda ei kompenseerita muul viisil.

Mitteabikõlblikud on poolte vahel kokkulepitud või asutusesisesed **lisahüved**, mis ei ole käsitletavad töötasu või palgana seaduse tähenduses². Näiteks preemia kinkekaardi näol, matusetoetus, sünnitoetus, puhkusetoetus jms.

² ÜM § 4 p 6